



ДЕКЛАРАЦІЯ СОЦІАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Преамбула

Товариство з обмеженою відповідальністю «Донбаська Паливно-Енергетична Компанія», містоутворювальні підприємства – Товариство з обмеженою відповідальністю «Східенерго», Відкрите акціонерне товариство «Павлоградвугілля», Відкрите акціонерне товариство «Шахта «Комсомолец Донбасу» (далі – Підприємства);

й органи місцевого самоврядування відповідних адміністративно-територіальних одиниць – Зугреська міська рада Донецької області, Кіровська міська рада Донецької області, Курахівська міська рада Донецької області, Щастинська міська рада Жовтневого району Луганської області, Павлоградська міська рада Дніпропетровської області, Першотравенська міська рада Дніпропетровської області, Тернівська міська рада Дніпропетровської області, Павлоградська районна рада Дніпропетровської області, Петропавлівська районна рада Дніпропетровської області (далі – Органи місцевого самоврядування);

- поділяючи загальні цілі, принципи й форми соціального партнерства та довготривалої співпраці на основі концепції корпоративної соціальної відповідальності;
- з метою формування рамкової основи розвитку взаємовигідних партнерських відносин у соціальній сфері;
- схвалили й підписали **Декларацію Соціального Партнерства** про нижченаведене:

Основи та принципи соціального партнерства

З урахуванням успішного досвіду реалізації спільних соціально орієнтованих проектів і програм у містах і районах присутності Підприємств, Учасники цієї Декларації заявляють про сумісний намір розвинути успішну практику, що складається, і сформуванню програму довгострокового соціального партнерства.

Учасники цієї Декларації підтверджують, що перехід до політики соціального партнерства ґрунтуватиметься на таких принципах:

- добровільний характер корпоративної соціальної відповідальності;
- ефективність соціальних інвестицій, їх відповідність масштабам і перспективам розвитку бізнесу Підприємств;
- усвідомлення кожної зі сторін своєї частки відповідальності за сталий розвиток територіальних громад.

Цілі соціального партнерства



Будуючи довгострокові партнерські відносини, Учасники цієї Декларації не переслідують політичні або комерційні цілі, а керуються виключно інтересами розвитку й підвищення якості життя, створення стійких умов для прискореного соціально-економічного розвитку, забезпечення благополуччя громадян, подальшого зміцнення верховенства закону та заохочення суспільної ініціативи.

Конкретні проекти та програми в області соціального партнерства будуть направлені на:

- підвищення якості й ефективності муніципального управління в рамках компетенції і можливостей Органів місцевого самоврядування в їх тісній взаємодії з територіальними громадами;
- підвищення ролі соціальних інвестицій як додаткового чинника стійкого зростання конкурентоспроможності Підприємств;
- впровадження стратегічних підходів і сучасних управлінських технологій у соціальну сферу.

Форми та методи соціального партнерства

Виходячи зі своєї політики корпоративної соціальної відповідальності, Підприємства готові за поданням Органів місцевого самоврядування розглядати й підтримувати довгострокові проекти та програми в таких напрямках:

- сучасна освіта;
- охорона здоров'я;
- культурне надбання і розвиток.

Переважаючим інструментом реалізації соціальних інвестицій є пряме фінансування Підприємствами програм соціально-економічного розвитку й відповідних заходів, ініційованих Органами місцевого самоврядування, у межах узгоджених сум, що направляються на виконання програм соціального партнерства. Підприємства використовують різні форми соціальної підтримки, зокрема пряму добродійну – фінансову або матеріальну – допомогу тим, хто опинився у важкій життєвій ситуації. Проте стратегічним пріоритетом Учасників цієї Декларації є підтримка соціально значущих проектів і програм Органів місцевого самоврядування, які дозволяють робити зримий і довгостроковий внесок у вирішення істотних соціальних проблем.

Підприємства мають намір забезпечити Органам місцевого самоврядування консультаційне сприяння в розробці довгострокових стратегічних планів розвитку міст із метою підвищення їхньої інвестиційної привабливості. Таке сприяння буде надане у вигляді надання послуг експертів та іншої узгодженої допомоги в рамках реалізації в містах присутності Підприємств проекту «Економічний розвиток міст» (Local economic development) Агентства США з міжнародного розвитку (USAID). У міру розробки, ухвалення й оновлення стратегічних планів, переважною підтримкою з боку Підприємств користуватимуться проекти та програми, які будуть безпосередньо пов'язані з реалізацією цих планів.

Однією з ключових характеристик і запорукою успішного соціального партнерства є відкритість і прозорість. Переважною підтримкою Підприємств користуватимуться проекти та програми, що успішно пройшли громадські слухання або такі, що користуються вираженою іншим чином підтримкою громадських організацій та інститутів цивільного суспільства. Контроль й участь громадськості стане одним із базових принципів планування та реалізації програми соціального партнерства. Учасники будуть



співпрацювати в адекватному відображенні успішних проектів у соціальних звітах Підприємств.

У перспективі Підприємствам необхідно у співпраці з Органами місцевого самоврядування налагодити конкурсну систему відбору програм, продумати можливості реалізації пілотних проектів, доцільність запуску грантових програм тощо.

Управління і координація

З метою забезпечення планомірних й ефективних соціальних інвестицій у розвиток міст і територій, Учасники цієї Декларації вироблять найбільш прийнятні договірні основи взаємин в соціальній сфері, у яких будуть чітко прописані їхні права та обов'язки, процедури сумісного управління, критерії оцінки ефективності розвитку програм і порядок надання звітності про цільове використання соціальних інвестицій.

Для оперативної координації спільної практичної діяльності в соціальній сфері, моніторингу виконання програм і розробки подальших планів співпраці Підприємства й Органи місцевого самоврядування делегують своїх уповноважених представників у територіальні Координаційні Робочі групи із соціального партнерства. Склад, порядок і методи діяльності Робочих груп визначаються за самостійним погодженням між Підприємствами й Органами місцевого самоврядування.

Для стратегічної координації соціального партнерства, аналізу та розповсюдження кращих практик і вироблення стратегічних напрямів підвищення ефективності соціальних інвестицій Підприємства й Органи місцевого самоврядування делегують своїх уповноважених представників у Координаційний Комітет Соціального Партнерства. Склад, порядок і методи роботи Координаційного Комітету будуть розглянуті на робочій зустрічі представників Учасників, що приєдналися до Декларації, наміченій на 25 квітня 2008 року.

Прикінцеві положення

Подана Декларація відкрита для приєднання й підписання з боку підприємств, адміністративно-територіальних одиниць і муніципальних утворень (районів, міст і громад) регіонів присутності й розвитку бізнесу Підприємств. Приєднання здійснюється шляхом підписання Декларації уповноваженими представниками відповідних підприємств, органів влади та самоврядування.

25 березня 2008 року

Додаток 1 до Декларації соціального партнерства

Після проведеного аналізу Стратегічних планів економічного розвитку міст і районів - підписантів Декларації, і згідно з рішенням Координаційного Комітету по соціальному партнерству від 26.02.2010 р. до основних напрямків співробітництва (сучасна освіта, охорона здоров'я, культура і спорт) були додані ще 2 пріоритетних напрямки: енергоефективність та розвиток бізнес-середовища.

